



Kurland fotballklubb

Postboks 26 – 2006 Løvenstad – <http://www.kurlandfk.no>

Kurland Fotballklubb – Handlingsplan for 2017–2020

Innhold

1	Verdier og overordnede mål.....	2
1.1	Verdier	2
1.2	Overordnede mål	2
1.2.1	Barnefotballen (6–12 år)	2
1.2.2	Ungdomsfotballen (13–19 år)	2
1.2.3	Seniorfotballen	3
1.2.4	Organisasjon/ledelse.....	3
2	Organisasjon og økonomi.....	3
2.1	Demokratisk og åpen arbeidsform.....	3
2.2	Styrets oppgaver	3
2.3	Økonomi	4
2.3.1	Målet for klubbens økonomiske virksomhet.....	4
2.3.2	Ansvar for finansieringen av klubbens aktiviteter.....	4
2.3.3	Inntektskilder og inntektsbringende tiltak.....	5
2.3.4	Økonomi og aktivitetsnivå	5
2.3.5	Disposisjon av driftsmidler og kostnadskontroll.....	5
2.3.6	Tillitsvalgtes godtgjørelse	5
3	Sportslige forhold	6
3.1	Sportslig utvikling	6
3.2	Rekruttering	6
3.3	Barnefotball	6
3.4	Ungdomsfotball	7
3.5	Voksenfotball.....	7
3.6	Trenere, ledere, dommere	7
4	Samfunnsansvar, miljø og verdierarbeid	8
4.1	Samfunnsansvar.....	8
4.2	Klubbmiljø.....	8
4.3	Verdierarbeid	8
5	Utvikling av anlegg og utstyr	8
5.1	Anleggsplan	8

5.2	Baner.....	8
5.3	Klubbhus.....	9
5.4	Utstyr	9

1 Verdier og overordnede mål

1.1 Verdier

Kurland Fotballklubb er en lokalt forankret breddefotballklubb som bygger sin miljøskapende virksomhet på ideen om «idrett for alle».

Klubben har som hovedmålsetting å gi sine medlemmer, og da spesielt barn og unge, et tilbud om deltakelse i organisert fotball tilpasset den enkeltes alder, utvikling og ambisjoner som fotballspiller. Disse prinsippene legges også til grunn i klubbens organisasjonsarbeid og miljøskapende arbeid. I tillegg til å gi et best mulig sportslig tilbud skal samarbeid, åpenhet, toleranse, engasjement og glede være bærende verdier i klubbens virksomhet.

1.2 Overordnede mål

Kurland FK er et særiddrettslag som tilbyr sine medlemmer organisert fotballspill. Klubbens hovedoppgave er å gjøre en best mulig jobb, for å oppnå de mål en har satt seg. Følgende overordnede mål skal legges til grunn for klubbens arbeid i planperioden:

1.2.1 Barnefotballen (6–12 år)

Aktiviteten på dette nivået skal preges av allsidig fotballek i et trygt og godt miljø. På denne måten skal barna lære seg både å bli fortrolige med spillet og glad i det. Samtidig skal det jobbes aktivt med å utvikle lag/årganger/generasjoner med stor bredde og et vel fungerende og stabilt støtteapparat. Antall spillere skal være viktigere enn antall seire. Rekruttering, foreldremobilisering og leder-/trener-«jakt» og opplæring bør være de høyest prioriterte arbeidsoppgavene. Kurland FK støtter NFF's foreldrevettregler, og oppfordrer alle lag i barnefotballen til å gjøre disse kjent i foreldregruppa, og jobbe for at de blir etterlevd. Det er et mål å rekruttere spillere fra ungdoms- og seniorfotballen til treneroppgaver for denne aldersgruppen.

1.2.2 Ungdomsfotballen (13–19 år)

KFK ønsker å stille lag på alle alderstrinn i ungdomsfotballen. Aktiviteten skal derfor tilrettelegges slik at flest mulig spillere fortsetter lengst mulig. Spillerne skal sikres en god treningshverdag ved tidlig å etablere robuste treningsgrupper ved samarbeide mellom årganger. Tilbudet skal utvikle spillere og ivareta ungdom som ønsker mestringsopplevelser og trivsel. Fra ungdomsfotballen skal det årlig rekrutteres dommere og trenere til klubben og spillere til seniorfotballen.

1.2.3 Seniorfotballen

Seniorfotballens oppgave er å prestere så gode resultater som mulig innenfor de rammer som ressursgrunnlaget setter. Klubben bør også ha et tilbud til de som vil begrense seg til mosjonsbasert fotballaktivitet.

1.2.4 Organisasjon/ledelse

Det vil være en sentral oppgave å engasjere flest mulig medlemmer i driften av Kurland FK. Dette vil medføre at arbeidsbelastningen på sentrale tillitsvalgte blir redusert, og at flere føler at de tar aktivt del i styringen av klubben. En stabil organisasjonsmodell hvor stor grad av delegering til utvalg og enkeltpersoner er gjennomgående, vil øke kontinuiteten i tillitsmannsapparatet samt øke medlemmenes kunnskap om hvilke krav som stilles til driften av et idrettslag. Alle som har interesse for Kurland Fotballklubb skal til enhver tid være oppdatert om hva som skjer i klubben, både når det gjelder sportslige aktiviteter og utenom sportslige aktiviteter, for å kunne delta aktivt eller passivt.

2 Organisasjon og økonomi

2.1 Demokratisk og åpen arbeidsform

Klubbens arbeidsform skal være demokratisk og åpen. Forholdene skal legges til rette for medbestemmelse og engasjement i avgjørelsesprosessen for medlemmene i alle klubbens lag og organer.

2.2 Styrets oppgaver

Styret skal:

- Ivareta den daglige ledelse av klubben og organisere arbeidet, slik at man får en funksjonell organisasjon.
- Vurdere omfang og innhold av oppgaver som skal gjennomføres. Samordne forskjellige tiltak som settes i gang. Organisere gjennomføringen av oppgavene samt aktuell ansvars- og arbeidsdeling.
- Bistå og legge forholdene til rette for lag og utvalg. Dette vil blant annet være å sørge for at alle lag alltid har et støtteapparat. Dette skal minimum bestå av trener og ansvarlig lagleder.
- Iverksette og gjennomføre de vedtak som er fattet av årsmøtet. Dette omfatter også forhold rundt vedtaket, slik at helheten i vedtaket kommer fram og gir grunnlag for et best mulig resultat.
- Være et koordinerende organ i forbindelse med samordning av forskjellige tiltak (dugnader m.m.).
- Være et organ for samordning av kunnskap, kunnskapsformidling og kompetanseheving (herunder opplæring, kursing av tillitsvalgte).
- Legge forholdene til rette, slik at sosiale og miljømessige mål kan nås. Med dette menes å skape et miljø i klubben, hvor trivsel og trygghet skal være viktige elementer slik at alle medlemmer gis et tilbud om deltakelse i organisert fotball.
- Ha ansvar for informasjon til tillitsvalgte og medlemmer.
- Ha overordnet ansvar for at det til enhver tid er nødvendig utstyr i klubben og at baneforhold er tilfredsstillende.

Det sittende styret utarbeider hvert år en årsplan for det kommende driftsåret og legger denne fram for årsmøtet. Årsplanen skal inneholde nærmere presisering og prioritering av de oppgaver som skal løses neste sesong. Planen sendes over til det nye styret og skal være dettes viktigste arbeidsredskap. Styrets årsmelding skal være en evaluering av måloppnåelsen i forhold til årsplanen.

Styret utarbeider til hvert årsmøte følgende planer:

- Organisasjonsplan
- Budsjett

Hvert 4. år skal følgende planer utarbeides / rulleres:

- Handlingsplan for neste 4-års periode
- Sportsplan

Disse planene skal være overordnede styringsverktøy for klubben, og det er viktig at planprosessene blir gjennomført på et bredt og demokratisk grunnlag.

For å engasjere flest mulig i arbeidet med klubbdriften og for å effektivisere styrets arbeid bør styret etablere og bruke utvalg.

De enkelte utvalg og lag skal i samsvar med Kurland FKs virksomhetsplan, utarbeide årsplaner for sin egen virksomhet og evaluering av aktiviteten i en årsmelding. Disse planene skal leveres 15. januar og godkjennes av styret innen 1. februar det enkelte år. Dersom det i utvalgenes eller lagenes virksomhet er vesentlige avvik fra årsplanen skal dette rapporteres til og godkjennes av styret.

2.3 Økonomi

2.3.1 Målet for klubbens økonomiske virksomhet

Målet for den økonomiske virksomheten er å opprettholde klubbens økonomiske handlefrihet for å kunne tilby medlemmene organisert fotball og vedlikeholde klubbens anlegg. Det å tjene penger er for Kurland FK ikke et mål i seg selv.

2.3.2 Ansvar for finansieringen av klubbens aktiviteter

Styret er ansvarlig for å iverksette de økonomiske tiltak som er nødvendige for å oppfylle de mål årsmøtet har vedtatt.

Alle lag skal sikres et forsvarlig sesongopplegg ved at klubben ved styret dekker kostnadene for det en med rimelighet kan forvente at en fotballsesong skal inneholde. Konkret innebærer dette at styret, innenfor de budsjetterte rammer, dekker følgende kostnader:

- påmelding og dommerutgifter til seriespill
- lagutstyr i hht budsjett
- treningstid i hht budsjett
- et begrenset antall turneringspåmeldinger
- reiseutgifter til NM- og seriekamper utenfor Oslo- og Akershus Fotballkrets

2.3.3 Inntektskilder og inntektsbringende tiltak

Klubben vil basere det vesentligste av sine inntekter på kontingent, lotterier, dugnad, egne arrangement, sponsormidler. Det vil være en sentral oppgave å øke andelen markedsinntekter av klubbens totale inntekter. Kurland FK skal være varsom med å gjøre seg avhengige av tilskudd fra det offentlige til drift av klubben. Når det gjelder drift av klubbhus og bane, vil klubben samarbeide med og være avhengige av Lørenskog kommune.

2.3.4 Økonomi og aktivitetsnivå

Økonomien kan begrense aktivitetsnivået i klubben. For det første vil økonomien begrense de aktivitetene klubben faktisk har råd til å gjennomføre. For det andre vil det inntektsbringende arbeidet lett bli en belastning for medlemmene som går utover den tid og glød som skal brukes til fotball.

Det blir derfor viktig å ikke legge aktivitetsnivået høyere enn at vi klarer å finansiere dette på en måte som ikke overskygger gleden ved å delta i klubbens idrettsarbeid. Denne oppgaven skal løses gjennom et nøkternt forbruk på klubbnivå.

Utviklingen mot å nå de sportslige målsettinger som er beskrevet i denne handlingsplan, må skje innenfor forsvarlige økonomiske rammer som skal godkjennes av klubbens styre. Det er viktig at ett enkelt lag ikke belaster klubben uforholdsmessig mye økonomisk, men selv sørger for mesteparten av sine inntekter. Spesielt gjelder dette seniorlag som har lettere tilgang til sponsormarkedet.

2.3.5 Disposisjon av driftsmidler og kostnadskontroll

Styret skal innenfor rammen av det årsmøtet vedtar iverksette tiltak og disponere driftsmidlene. Styret skal føre streng kostnadskontroll med klubbens økonomiske virksomhet. Det skal føres fortløpende forsvarlighetskontroll med særlig seniorlagenes økonomiske virksomhet da disse normalt mottar årlige driftstilskudd fra klubben. Det skal jobbes aktivt med at klubben ikke blir sittende igjen med gjeld som følge av lagenes virksomhet.

Det bør vises varsomhet når det gjelder overføringer mellom budsjettpostene. Overføringer fra og overskridelser av den enkelte post skal alltid begrunnes i årsmeldingen. Alle lag og utvalg skal levere årsplan med budsjett til styret for godkjenning. Nye tiltak eller nye disposisjoner i forhold til årsplanen skal godkjennes av styret før de iverksettes.

2.3.6 Tillitsvalgtes godtgjørelse

Som hovedprinsipp er det arbeidet tillitsvalgte utfører av ulønnet idealistisk art. Utgifter kan godtgjøres etter regler fastsatt av styret innenfor rammen av det som er avsatt til dette formålet i budsjettet. Eventuelle avtaler om godtgjørelse utover over skattemyndighetens innberetningsfrie satser skal innberettes til myndighetene og oppgaveplikten skal overholdes.

Det er stor konkurranse mellom de forskjellige idrettene og til dels mellom fotballklubbene. Klubben bør derfor løpende vurdere om det er behov for å profesjonalisere trenersiden for 11'er lag i ungdoms- og seniorfotballen. Dette for sikre at klubben har et godt nok tilbud til sine medlemmer slik at de blir i klubben og at de får en så god fotballfaglig utvikling og et så godt sportslig tilbud at de fortsetter sin fotballkarriere i klubben.

3 Sportslige forhold

3.1 Sportslig utvikling

I tråd med klubbens verdier og overordnede mål skal Kurland FK søke å tilby fotballspill i alle klasser.

Dersom det ikke er ønske, behov eller nødvendig rekruttering for seriespill i enkelte klasser skal forholdene legges til rette for en fotballaktivitet som er hensiktsmessig for disse utøverne.

Kurland FK skal arbeide for å framstå som både en breddeklubb og en klubb med sportslige ambisjoner. Ambisjonsnivået må tilpasses klubbens ressursgrunnlag, dog slik at det legges stor vekt på å tilby utviklingsmuligheter for talentfulle spillere innen klubben.

Det skal arbeides aktivt for at alle som ønsker å delta i organisert fotball som trener, leder eller dommer blir gitt mulighet for dette.

Hovedvekten av disse funksjoner besettes av foreldre med aktive utøvere i klubben. Aktive fotballspillere vil også være målgruppe for slike oppgaver.

Klubben skal til enhver tid drive sin fotballaktivitet i tråd med de retningslinjer som er vedtatt av krets og forbund. Målene og retningslinjene for klubbens sportslige aktivitet skal konkretiseres i en sportsplan.

3.2 Rekruttering

Det skal årlig etableres robuste grupper for gutter og jenter 6 år, gjennom å rekruttere minst 75 % av alle guttene og 75 % av alle jentene på hvert klassetrinn på Kurland skole.

Med robuste grupper barnefotballen mens at antall spillere på trening i snitt er 10 eller flere spillere på treninger. Videre at flertallet foresatte deltar som trenere eller ledere rundt gruppa. Dersom antallet spillere er tilstrekkelig, bør det etableres egen treningsgruppe for jenter på gruppas økter.

Det sentrale virkemiddelet for å rekruttere spillere skal være et åpent Allidrettstilbud for gutter og jenter som vil fylle 5 og 6 år i løpet av året.

Med utgangspunkt i 6 åringene på Allidretten, skal det våren før skolestart etableres en gruppe i klubben for jenter og gutter 6 år. Spillere og foresatte i våre grupper forutsettes å rekruttere klassekamerater til aktiviteten. Videre bør gruppene ved oppstart av nytt skoleår i småskolen, distribuere rekrutteringsskriv som ranselpost.

3.3 Barnefotball

Barnefotball skal kjennetegnes ved:

- Trygge sosiale rammer
- Fair play
- Gode mestringsopplevelser
- Spilleren skal bli sett av de voksne rundt laget
- Aktiviteten på banen er forankret i klubbens sportsplan

Det meldes på lag i seriespill, slik at alle spillere har tilbud om en kamp i uka i sesong.

Jenter og gutter kan spille sammen til og med klasse 7 år. Fra og med klasse jenter 8 år, bør det lags egen gruppe for jenter. Dersom det er for få jenter på en årgang til å etablere en robust gruppe, slås flere årganger sammen til en har en slik gruppe.

I klassene 10 - 12 år bør treningsgruppa bestå av minst 20 spillere. Gruppene bør årlig alternere på samtrening med gruppen under og over, for å komme opp i ønsket antall spillere.

Det skal gis tilbud om ekstra økter utover fellesøktene i egen gruppe, til alle ivrige spillere i form av hospiteringsordning og ivrigtreninger. Det bør være tilbud om akademi for spillere i småskolealder.

3.4 Ungdomsfotball

Det sentrale målet er å gi alle spillere mellom 13 og 19 år et trenings- og kamptilbud. Det kan skje en gradvis fokusering på lagresultater etter barnefotballen, dog slik at fokus alltid er rettet mot at flest mulig spillere skal fortsette å spille fotball lengst mulig i KFK. Valgene i gruppene knyttet til ambisjon og aktivitet skal alltid styres av dette målet.

Treningsgruppene bør bestå av minst 20 spillere. Gruppene bør årlig alternere på samtrening med gruppen under og over, for å komme opp i ønsket antall spillere. Klubben skal legge til rette for instruksjon i forhold til ambisjonsnivået i gruppa.

Det skal gis tilbud om ekstra økter utover fellesøktene i egen gruppe, til ivrige spillere i form av hospiteringsordning.

Rekruttering til seniorfotballen fra egen klubb vil være en indikator på at det arbeides godt og riktig i både ungdoms- og seniorfotballen.

3.5 Voksenfotball

Seniorfotballen skal bestå av robuste treningsgrupper for begge kjønn. En robust treningsgruppe har et snitt på 14 spillere på trening og en vel utviklet garderobekultur. Innenfor denne rammen er målet best mulig sportslig prestasjon.

Klubbens A-lag for kvinner skal utvikles til et lag med stabilt 4. divisjonsnivå. Klubbens A-lag for menn skal utvikle et lag med stabilt 5. divisjonsnivå.

Eventuell kvalifikasjon til spill i høyere divisjoner for senior lagene, vil være en meget god bonuseffekt.

Aktivitetene i voksenfotballen skal også ivareta de miljø- og trimbehov som eksisterer blant klubbens medlemmer. Det må også skje gjennom aktiviteter for spillere i klassene senior 7'er, Old boys/Menn veteran/Old girls ol.

3.6 Trenerne, ledere, dommere

Det skal arbeides aktivt med å utdanne trenere og ledere. God trenerutvikling er en forutsetning for god spillerutvikling. Alle trenere i 3'er-, 5'er- og 7'er-fotballen skal få tilbud om å delta på delkurs 1 og 2 av grasrottrenerkurset. Trenerne i 9'er- og 11'er fotballen skal få tilbud om delkurs 3 og 4. Kvalifiserte trenere vil kunne få tilbud om viderekommende trenerkurs.

Dømming er idrett. Det skal legges til rette for å kunne bli en god dommer i Kurland FK.

Medlemmer i styret og ledere av utvalg bør ha deltatt på NFF Leder I. Styremedlemmer tilbys også øvrige lederkurs i regi av NFF.

I handlingsplanperioden (4-års periode) skal det rekrutteres fem trenere, ledere eller dommere per sesong blant spillere i ungdoms- og seniorfotballen.

4 Samfunnsansvar, miljø og verdier

4.1 Samfunnsansvar

Som den største frivillige organisasjonen i inntaksområdet til Kurland skole, har Kurland FK et ansvar for å bidra til utviklingen av et godt lokalmiljø. Fotballen bygger identitet og skaper samhold. Gjennom å skape gode miljøer skal fotballen være et sted der alle kan finne tilhørighet. Med våre verdier samarbeid, åpenhet, toleranse og engasjement som fundament skal vi bidra til å utvikle enkeltmennesker til å bli gode lagspillere og gjennom aktiviteten sørge for bedre folkehelse.

4.2 Klubbmiljø

Vi har også en egeninteresse i et klubbmiljø preget av våre verdier. Med kun inntaksområdet til Kurland skole som rekrutteringsområde, må vi rekruttere bredt og ta godt vare på våre medlemmer, dersom vi skal lykkes å skape et klubbmiljø som gjør at vi beholder mange nok spillere til å stille lag ut junioralder.

Miljø og holdningsmessige forhold skal regelmessig drøftes på ledermøter, trenerforum og på lagene med utøvere og foresatte. Regulering av disse forholdene skal inngå i årsplanen for hver enkelt gruppe.

4.3 Verdiarbeid

Fair play er samlebegrepet for verdiarbeidet vårt. Fair play-arbeidet er grunnlaget for vårt omdømme og våre handlinger og synliggjør hvordan fotballen tar en oppdragende rolle overfor barn og ungdom. Fair play handler om overordnede verdier, om respekt for andre mennesker og om å forsterke vennskap. Fair play handler om det som skjer på og utenfor fotballbanen, og er den verdibaserte normen som skal gjennomsyre all aktivitet på alle nivåer, herunder respekt for og etterlevelse av gjeldende regelverk, retningslinjer og verdisett.

5 Utvikling av anlegg og utstyr

5.1 Anleggsplan

Styret skal i løpet av i løpet av handlingsplanperioden (4-års perioden) legge fram et forslag til anleggsplan for Kurland FK for årsmøtet. Planen skal beskrive både drift av eksisterende anlegg og prioritering av nye anleggsprosjekter.

5.2 Baner

Alle lag i klubben skal sikres nødvendig treningstid og kamptid. Kurlandsparken er klubbens hovedanlegg og styret skal sikre nødvendige ressurser for å opprettholde denne som en helårs bane.

På sikt bør en jobbe for at det bygges en ballbinge i tilknytning til Kurlandsparken. Denne bør være av en slik størrelse at en kan avvikle 5'er kamper i ballbingen.

I vinterhalvåret skal klubben tilby innendørs trening for barnefotballen.

5.3 Klubbhus

Kurlandsparken klubbhus skal dekke Kurland FKs behov for klubbhus og garderober. Klubben skal gjennom avtale og samarbeid med Lørenskog kommune sørge for forsvarlig drift og å legge forholdene til rette for å dekke klubbens behov.

5.4 Utstyr

Alle lag skal sikres tilgang på trenings- og kamputstyr.

Trenerne skal uniformeres med Kurland FK sitt egne profil antrekk. Styret skal utarbeide detaljene for uniformering av trenerne og ledere.

Klubben er ansvarlig for at alle spillere og lag har klubbens egne spillertrøyer (felles profilering).