

Kurland Fotballklubb – Handlingsplan for 2013–2016

Innhold:

| | | |
|-------|--------------------------------------------------------|----|
| 1 | Verdier og overordnede mål..... | 2 |
| 1.1 | Verdier | 2 |
| 1.2 | Overordnede mål | 2 |
| 1.2.1 | Barnefotballen (6–12 år) | 2 |
| 1.2.2 | Ungdomsfotballen (13–19 år) | 2 |
| 1.2.3 | Seniorfotballen | 2 |
| 1.2.4 | Organisasjon/ledelse..... | 2 |
| 2 | Organisasjon og økonomi..... | 3 |
| 2.1 | Demokratisk og åpen arbeidsform..... | 3 |
| 2.2 | Styrets oppgaver | 3 |
| 2.3 | Økonomi | 4 |
| 2.3.1 | Målet for klubbens økonomiske virksomhet..... | 4 |
| 2.3.2 | Ansvar for finansieringen av klubbens aktiviteter..... | 4 |
| 2.3.3 | Inntektskilder og inntektsbringende tiltak..... | 4 |
| 2.3.4 | Økonomi og aktivitetsnivå | 5 |
| 2.3.5 | Disposisjon av driftsmidler og kostnadskontroll..... | 5 |
| 2.3.6 | Tillitsvalgte godtgjørelse | 5 |
| 3 | Sportslige og miljømessige utvikling..... | 6 |
| 3.1 | Sportslig utvikling | 6 |
| 3.1.1 | Utdanningsmål | 6 |
| 3.1.2 | Talentutvikling | 7 |
| 3.1.3 | Målsettingen for de enkelte klasser | 8 |
| 3.2 | Miljømessig utvikling..... | 9 |
| 3.2.1 | På lag mot mobbing..... | 9 |
| 3.2.2 | Fargerik fotball - mot vold og rasisme | 9 |
| 3.2.3 | Fair play! | 9 |
| 3.2.4 | Antidoping..... | 9 |
| 3.2.5 | Forholdet til andre og deltakelse i turneringer | 9 |
| 3.2.6 | Andre tiltak..... | 9 |
| 3.3 | Utvikling av anlegg og utstyr | 10 |
| 3.3.1 | Anleggsplan..... | 10 |
| 3.3.2 | Baner | 10 |
| 3.3.3 | Klubbhus | 10 |
| 3.3.4 | Utstyr..... | 10 |

1 Verdier og overordnede mål

1.1 Verdier

Kurland Fotballklubb er en lokalt forankret breddefotballklubb som bygger sin miljøskapende virksomhet på ideen om «idrett for alle».

Klubben har som hovedmålsetting å gi sine medlemmer, og da spesielt barn og unge, et tilbud om deltakelse i organisert fotball tilpasset den enkeltes alder, utvikling og ambisjoner som fotballspillere. Disse prinsippene legges også til grunn i klubbens organisasjonsarbeid og miljøskapende arbeid. I tillegg til å gi et best mulig sportslig tilbud skal samarbeid, åpenhet, toleranse og engasjement være bærende verdier i klubbens virksomhet.

1.2 Overordnede mål

Kurland FK er et særiddrettslag som tilbyr sine medlemmer organisert fotballspill. Klubbens hovedoppgave er å gjøre en best mulig jobb, for å oppnå de mål en har satt seg. Følgende overordnede mål skal legges til grunn for klubbens arbeid i planperioden:

1.2.1 Barnefotballen (6–12 år)

Aktiviteten på dette nivået skal preges av allsidig fotballek i et trygt og godt miljø. På denne måten skal barna lære seg både å bli fortrolige med spillet og glad i det. Samtidig skal det jobbes aktivt med å utvikle lag/årganger/generasjoner med stor bredde og et vel fungerende og stabilt støtteapparat. Antall spillere skal være viktigere enn antall seire. Rekruttering, foreldremobilisering og leder-/trener-«jakt» og opplæring bør være de høyest prioriterte arbeidsoppgavene. Kurland FK støtter NFF's foreldrevettregler, og oppfordrer alle lag i barnefotballen til å gjøre disse kjent i foreldregruppa, og jobbe for at de blir etterlevd. Det er et mål å rekruttere spillere fra ungdoms- og seniorfotballen til treneroppgaver for denne aldersgruppen.

1.2.2 Ungdomsfotballen (13–19 år)

Resultatmålene skal fokusere på bredde, antall ferdighetsmerker, antall spillere på kretslag, antall spillere rekruttert til seniorfotballen og antall dommere, trenere og ledere per årgang. Det vil dessuten være akseptabelt med en gradvis «spissing», utskillelse av talenter til spesiell trening, og oppgradering av prestasjoner i løpet av perioden. Klubben skal minst en gang i året arrangere prøver for ferdighetsmerke. Lagene både i ungdomsfotballen og barnefotballen oppfordres til å fokusere på ferdighetsmerke prøvene i sitt treningsarbeid. Også de eldste lagene i barnefotballen (de som spiller 7'er fotball) bør få mulighet til å avlegge prøver til ferdighetsmerket. Det er et mål å rekruttere spillere fra seniorfotballen til treneroppgaver for denne aldersgruppen.

1.2.3 Seniorfotballen

Seniorfotballens oppgave er å prestere så gode resultater som mulig innenfor de rammer som ressursgrunlaget setter. Klubben bør også ha et tilbud til de som vil begrense seg til mosjonsbasert fotballaktivitet.

1.2.4 Organisasjon/ledelse

Det vil være en sentral oppgave å engasjere flest mulig medlemmer i driften av Kurland FK. Dette vil medføre at arbeidsbelastningen på sentrale tillitsvalgte blir redusert, og at flere føler at

de tar aktivt del i styringen av klubben. En stabil organisasjonsmodell hvor stor grad av delegering til utvalg og enkeltpersoner er gjennomgående, vil øke kontinuiteten i tillitsmannsapparatet samt øke medlemmenes kunnskap om hvilke krav som stilles til driften av et idrettslag. Alle som har interesse for Kurland Fotballklubb skal til enhver tid være oppdatert om hva som skjer i klubben, både når det gjelder sportslige aktiviteter og utenom sportslige aktiviteter, for å kunne delta aktivt eller passivt.

2 Organisasjon og økonomi

2.1 Demokratisk og åpen arbeidsform

Klubbens arbeidsform skal være demokratisk og åpen. Forholdene skal legges til rette for medbestemmelse og engasjement i avgjørelsesprosessen for medlemmene i alle klubbens lag og organer.

2.2 Styrets oppgaver

Styret skal:

- Ivareta den daglige ledelse av klubben og organisere arbeidet, slik at man får en funksjonell organisasjon.
- Vurdere omfang og innhold av oppgaver som skal gjennomføres. Samordne forskjellige tiltak som settes i gang. Organisere gjennomføringen av oppgavene samt aktuell ansvars- og arbeidsdeling.
- Bistå og legge forholdene til rette for lag og utvalg. Dette vil blant annet være å sørge for at alle lag alltid har et støtteapparat. Dette skal minimum bestå av trener og ansvarlig lagleder.
- Iverksette og gjennomføre de vedtak som er fattet av årsmøtet. Dette omfatter også forhold rundt vedtaket, slik at helheten i vedtaket kommer fram og gir grunnlag for et best mulig resultat.
- Være et koordinerende organ i forbindelse med samordning av forskjellige tiltak (dugnader m.m.).
- Være et organ for samordning av kunnskap, kunnskapsformidling og kompetanseheving (herunder opplæring, kursing av tillitsvalgte).
- Legge forholdene til rette, slik at sosiale og miljømessige mål kan nås. Med dette menes å skape et miljø i klubben, hvor trivsel og trygghet skal være viktige elementer slik at alle medlemmer gis et tilbud om deltakelse i organisert fotball.
- Ha ansvar for informasjon til tillitsvalgte og medlemmer.
- Ha overordnet ansvar for at det til enhver tid er nødvendig utstyr i klubben og at baneforhold er tilfredsstillende.

Det sittende styret utarbeider hvert år en årsplan for det kommende driftsåret og legger denne fram for årsmøtet. Årsplanen skal inneholde nærmere presisering og prioritering av de oppgaver som skal løses neste sesong. Planen sendes over til det nye styret og skal være dettes viktigste arbeidsredskap. Styrets årsmelding skal være en evaluering av måloppnåelsen i forhold til årsplanen.

Styret utarbeider til hvert årsmøte følgende planer

- Organisasjonsplan
- Budsjett

Hvert 4. år skal følgende planer utarbeides / rulleres:

- Handlingsplan for neste 4-års periode
- Sportslig skoleringsplan

Disse planene skal være overordnede styringsverktøy for klubben, og det er viktig at planprosessene blir gjennomført på et bredt og demokratisk grunnlag.

For å engasjere flest mulig i arbeidet med klubbdriften og for å effektivisere styrets arbeid bør styret etablere og bruke utvalg.

De enkelte utvalg og lag skal i samsvar med Kurland FKs årsplan, utarbeide årsplaner for sin egen virksomhet. Disse planene skal leveres og godkjennes av styret innen 1. februar det enkelte år. Dersom det i utvalgenes eller lagenes virksomhet er vesentlige avvik fra årsplanen skal dette rapporteres til og godkjennes av styret. Utvalgenes eller lagenes virksomhet skal evalueres i en årsmelding til styret innen 1. november hvert år.

2.3 Økonomi

2.3.1 Målet for klubbens økonomiske virksomhet

Målet for den økonomiske virksomheten er å opprettholde klubbens økonomiske handlefrihet for å kunne tilby medlemmene organisert fotball og vedlikeholde klubbens anlegg. Det å tjene penger er for Kurland FK ikke et mål i seg selv.

2.3.2 Ansvar for finansieringen av klubbens aktiviteter

Styret er ansvarlig for å iverksette de økonomiske tiltak som er nødvendige for å oppfylle de mål årsmøtet har vedtatt.

Alle lag skal sikres et forsvarlig sesongopplegg ved at klubben ved styret dekker kostnadene for det en med rimelighet kan forvente at en fotballsesong skal inneholde. Konkret innebærer dette at styret, innenfor de budsjetterte rammer, dekker følgende kostnader:

- påmelding og dommerutgifter til seriespill
- lagutstyr i hht budsjett
- treningstid i hht budsjett
- et begrenset antall turneringspåmeldinger
- reiseutgifter til NM- og seriekamper utenfor Oslo- og Akershus Fotballkrets

2.3.3 Inntektskilder og inntektsbringende tiltak

Klubben vil basere det vesentligste av sine inntekter på kontingent, lotterier, dugnad, egne arrangement, sponsormidler. Det vil være en sentral oppgave å øke andelen markedsinntekter av klubbens totale inntekter. Kurland FK skal være varsom med å gjøre seg avhengige av tilskudd

fra det offentlige til drift av klubben. Når det gjelder drift av klubbhus og bane, vil klubben samarbeide med og være avhengige av Lørenskog kommune.

Selv om det legges opp til stor grad av selvfinansiering for enkelte lags drift, er alle medlemmer forpliktet til å ta del i inntektsbringende tiltak som pålegges av klubben f.eks. turneringer, lotterier og dugnader.

Det må foretas en gjennomgang av klubbens, herunder lagenes, inntektsmuligheter, med tanke på å unngå interessekollisjoner mellom tiltak som skal gå direkte til klubb og tiltak som lagene gjennomfører for å sikre egen drift. Dersom klubben har nådd sitt årlige inntektsmål bør en være varsom med å pålegge lagene ytterligere inntektsbringende tiltak.

2.3.4 Økonomi og aktivitetsnivå

Økonomien kan begrense aktivitetsnivået i klubben. For det første vil økonomien begrense de aktivitetene klubben faktisk har råd til å gjennomføre. For det andre vil det inntektsbringende arbeidet lett bli en belastning for medlemmene som går utover den tid og glød som skal brukes til fotball.

Det blir derfor viktig å ikke legge aktivitetsnivået høyere enn at vi klarer å finansiere dette på en måte som ikke overskygger gleden ved å delta i klubbens idrettsarbeid. Denne oppgaven skal løses gjennom et nøkternt forbruk på klubbnivå.

Utviklingen mot å nå de sportslige målsettinger som er beskrevet i denne handlingsplan, må skje innenfor forsvarlige økonomiske rammer som skal godkjennes av klubbens styre. Det er viktig at ett enkelt lag ikke belaster klubben uforholdsmessig mye økonomisk, men selv sørger for mesteparten av sine inntekter. Spesielt gjelder dette seniorlag som har lettere tilgang til sponsormarkedet.

2.3.5 Disposisjon av driftsmidler og kostnadskontroll

Styret skal innenfor rammen av det årsmøtet vedtar iverksette tiltak og disponere driftsmidlene. Styret skal føre streng kostnadskontroll med klubbens økonomiske virksomhet. Det skal føres fortløpende forsvarlighetskontroll med særlig seniorlagenes økonomiske virksomhet da disse normalt mottar årlige driftstilskudd fra klubben. Det skal jobbes med alle midler for at klubben ikke blir sittende igjen med gjeld som følge av lagenes virksomhet.

Det bør vises varsomhet når det gjelder overføringer mellom budsjettpostene. Overføringer fra og overskridelser av den enkelte post skal alltid begrunnes i årsmeldingen. Alle lag og utvalg skal levere årsplan med budsjett til styret for godkjenning. Nye tiltak eller nye disposisjoner i forhold til årsplanen skal godkjennes av styret før de iverksettes.

2.3.6 Tillitsvalgtes godtgjørelse

Som hovedprinsipp er det arbeidet tillitsvalgte utfører av ulønnet idealistisk art. Utgifter kan godtgjøres etter regler fastsatt av styret innenfor rammen av det som er avsatt til dette formålet i budsjettet. Eventuelle nye avtaler om godtgjørelse utover kr 14 000 skal innberettes til myndighetene og oppgaveplikten skal overholdes. Trekkfri utgiftsgodtgjørelse som utbetales til

dekning av merkostnader med inntil kr 10 000 ved et medlems innsats eller opptreden for Kurland FK, vil være fritatt for lønnsinnberetning.

Det er stor konkurranse mellom de forskjellige idrettene og til dels mellom fotballklubbene. Klubben bør derfor løpende vurdere om det er behov for å profesjonalisere trenersiden for 11'er lag i ungdoms- og seniorfotballen. Dette for sikre at klubben har et godt nok tilbud til sine medlemmer slik at de blir i klubben og at de får en så god fotballfaglig utvikling og et så godt sportslig tilbud at de fortsetter sin fotballkarriere i klubben.

3 Sportslige og miljømessige utvikling

I tråd med klubbens verdier og overordnede mål skal Kurland FK tilby fotballspill i alle klasser. Dersom det ikke er ønske, behov eller nødvendig rekruttering for seriespill i enkelte klasser skal forholdene legges til rette for en fotballaktivitet som er hensiktsmessig for disse utøverne. Kurland FK skal arbeide for å framstå som både en breddeklubb og en klubb med sportslige ambisjoner.

Ambisjonsnivået må tilpasses klubbens ressursgrunnlag, dog slik at det legges stor vekt på å tilby utviklingsmuligheter for talentfulle spillere innen klubben. Det skal arbeides aktivt for at alle som ønsker å delta i organisert fotball som trener, leder eller dommer blir gitt mulighet for dette. Hovedvekten av disse funksjoner besettes av foreldre med aktive utøvere i klubben. Aktive fotballspillere vil også være målgruppe for slike oppgaver.

Klubben skal til enhver tid drive sin fotballaktivitet i tråd med de retningslinjer som er vedtatt av krets og forbund. Målene og retningslinjene for klubbens sportslige aktivitet skal konkretiseres i en sportslig skoleringsplan.

3.1 Sportslig utvikling

I barne- og ungdomsfotballen skal utøverens utvikling være det sentrale. Det skal legges lite vekt på lagresultater i barnefotballen (6–12 år) mens dette vektlegges i gradvis større grad i ungdomsfotballen (13–19 år). Seniorfotballen skal i stor grad ta vare på hensynet til ønsket om gode sportslige resultater. Rekruttering til seniorfotballen fra egen klubb vil være beviset på at det arbeides godt og riktig i den aldersbestemte fotballen.

3.1.1 Utdanningsmål

Det skal arbeides aktivt med å utdanne trenere og ledere. Spesielt må trenerutdanningen vektlegges og det er et mål å utdanne to trenere på nivå II og seks trenere på nivå I i handlingsplanperioden (4-års periode). Alle trenere i barnefotballen skal få tilbud om å delta på delkurs 1 og 2 i trener I kurset. Trenere, ledere og dommere skal gis tilbud om gratis utdanning mot å binde seg til verv i klubben for en viss periode.

I handlingsplanperioden (4-års periode) skal det rekrutteres fem trenere, ledere eller dommere per sesong fra ungdomsfotballen.

Ved å innfri disse målene, legger klubben forholdene til rette for kvalitetsmessig god gjennomføring av treninger og kamper.

3.1.2 Talentutvikling

Det skal legges opp til en målrettet talentutvikling i samsvar med de mål og virkemidler som er angitt i klubbens skoleringsplan. I tillegg til de treninger som foregår i regi av det enkelte lag, skal det legges opp til talentutviklingstiltak utenfor lagene.

3.1.3 Målsettingen for de enkelte klasser

Barnefotball (6–12 år) – Målsetting:

Etablere minst ett lag i hver årsklasse, gjennom å rekruttere minst 75 % av alle guttene og 50 % av alle jentene på hvert klasstrinn på Kurland skole og motivasjonsarbeide på Kurland SFO.

Fotballaktiviteten skal foregå i en atmosfære av «fotballlek» og med lik spilletid for alle.

Ungdomsfotball 13–19 år – Målsetting:

Fram til senioralder er utvikling av den enkelte spiller viktigere enn utvikling av gode lag. Det kan skje en gradvis fokusering på lagresultater etter barnefotballen, dog slik at fokus alltid er rettet mot at flest mulig spillere skal fortsette å spille fotball.

Stille ett lag i hver årgang under juniornivå.

Junior menn (17–19 år) – Målsetting:

Ha et etablert lag i klassen menn junior / G19. Det er en målsetting at det hvert år utvikles 1–3 spillere fra juniorklassen med kvalitet som gjør at de naturlig tas opp og konkurrerer om spill på klubbens seniorlag.

Junior kvinner (17–19 år) – Målsetting:

Etablere et stabilt lag i 1. divisjon. Det er en målsetting at det hvert år utvikles 1–3 spillere fra juniorklassen med kvalitet som gjør at de naturlig tas opp og konkurrerer om spill på klubbens seniorlag.

Gutt (15–16 år) – Målsetting:

Etablere stabilt tilbud om 11'er fotball for begge årganger samlet. Hvis mulig etableres det to lag.

Jente (15–16 år) – Målsetting:

Etablere stabilt tilbud om 11'er fotball for begge årganger samlet i 1.divisjon.

Smågutt/Småjente (13–14 år) – Målsetting:

Etablere stabilt tilbud med et 11'er lag i hver årgang for gutter.

Etablere stabilt tilbud med et felles 11'er lag for jenter i disse årgangene.

75 % av spillerne skal ha tatt ferdighetsmerke (minimum bronse merke).

Seniorfotballen

Klubbens A-lag for kvinner skal utvikles til et lag med stabilt 3. divisjonsnivå.

Klubbens A-lag for menn skal utvikle et lag med stabilt 5. divisjonsnivå.

Eventuell kvalifikasjon til spill i høyere divisjoner for senior lagene, vil være en meget god bonuseffekt.

Aktivitetene i seniorfotballen skal også ivareta de miljø- og trimbehov som eksisterer blant klubbens medlemmer. Dette tilsier at det må gis tilbud om spill i lavere divisjoner for utøvere som ikke ønsker å satse på de kvalitetsmålsettinger som er skissert foran. Det må også skje gjennom aktiviteter for spillere i klassene Old boys/Menn veteran/Old girls ol.

3.2 Miljømessig utvikling

Å utvikle og bevare klubbmiljøet, skal være en høyt prioritert oppgave. Et spesielt ansvar for dette påhviler klubbens tillitsvalgte. Miljø-/holdningsmessige og sportslige mål skal regelmessig drøftes med utøvere og foresatte og dette skal inngå i årsplanen for hvert enkelt lag.

3.2.1 På lag mot mobbing

Vi tar avstand fra mobbing, både i og utenfor fotballmiljøene. Fotballen skal være en positiv og trivselsfremmende aktivitet for alle

3.2.2 Fargerik fotball - mot vold og rasisme

Vi tolererer ingen form for rasisme eller vold i fotballen. Fotballen skal være åpen og inkluderende for alle.

3.2.3 Fair play!

Vi skal sammen sørge for at fotballen preges av fairspillende aktører, både på og utenfor fotballbanen. Trenerens og spillernes holdninger til medspillere, motspillere og ikke minst dommere, må preges av respekt og forståelse i alle sammenhenger. Alle som er tilknyttet fotballklubben må være seg sitt ansvar bevisst som forbilder for barn og ungdom.

3.2.4 Antidoping

Kampen mot doping er en kamp fotballen ikke har råd til å tape. Kurland FK skal derfor jobbe for at alle spillere, ledere og trenere tar et klart standpunkt mot bruk av doping. Doping er usunt og helseskapelig og er noe vi ikke kan godta i Kurland FK.

3.2.5 Forholdet til andre og deltakelse i turneringer

Miljøet omfatter også forholdet mellom klubben og omgivelsene. Klubben legger betydelig vekt på å vise korrekt framferd og god samarbeidsholdning utad til andre organisasjoner.

Turer er alltid populære tiltak for barn og ungdom. Følgelig bør det settes mye inn på at aldersbestemte lag får delta i minst en cup eller turnering med overnatting hvert år. Deltakelse i slike cuper/turer må skje i henhold til kretsens og forbundets retningslinjer. Hensikten med å delta i cuper/turneringer er å styrke miljøet og samholdet i laget, samtidig som det skal virke sportslig stimulerende og utviklende.

3.2.6 Andre tiltak

Det er viktig å avholde regelmessige spillermøter, sammenkomster og tilstelninger for å styrke miljø og samhold blant aktive, medlemmer og tillitsvalgte.

For å etablere og ivareta et fagmiljø for trenere i klubben, bør det etableres eget forum for denne gruppen tillitsvalgte der fokuset skal være på det trenerfaglige.

Det skal etablere spillerutvalg og ungdomsutvalg (for spillere fra 16 år) for å gi mulighet for medbestemmelse og innflytelse i klubben fra disse aldersgruppene.

3.3 Utvikling av anlegg og utstyr

3.3.1 Anleggsplan

Styret skal i løpet av i løpet av handlingsplanperioden (4-års perioden) legge fram et forslag til anleggsplan for Kurland FK for årsmøtet. Planen skal utarbeides i samarbeid med krets, kommune og idrettsrådet. Eventuelt kan det også samarbeides med de andre fotballkubbene i kommunen.

Planen skal beskrive både drift av eksisterende anlegg og prioritering av nye anleggsprosjekter.

3.3.2 Baner

Alle lag i klubben skal sikres nødvendig treningstid og kamptid. Klubben benytter både Kurlandsparken og Torshov til trening for klubbens lag.

Kurlandsparken er klubbens hovedanlegg og styret skal sikre nødvendige ressurser for å opprettholde denne som en helårs bane. Så fremt det er kapasitet bør alle lag i klubben spille sine hjemmekamper her.

På sikt bør en jobbe for at det bygges en ballbinge i tilknytning til Kurlandsparken. Denne bør være av en slik størrelse at en kan avvikle 5'er kamper i ballbingen.

I vinterhalvåret skal klubben tilby innendørs trening for barnefotballen.

3.3.3 Klubbhus

Kurlandsparken klubbhus skal dekke Kurland FKs behov for klubbhus og garderober. Klubben skal gjennom avtale og samarbeid med Lørenskog kommune sørge for forsvarlig drift og å legge forholdene til rette for å dekke klubbens behov.

3.3.4 Utstyr

Alle lag skal sikres tilgang på trenings- og kamputstyr. Det er et mål at det i løpet av handlingsplanperioden skal være tilgang på én fotball per spiller.

Trenerne skal uniformeres med Kurland FK sitt egne profil antrekk. Styret skal utarbeide detaljene for uniformering av trenerne og ledere.

Klubben er ansvarlig for at alle spillere og lag har klubbens egne spillertrøyer (felles profilering).