



Kurland fotballklubb

Referat fra styremøte i Kurland Fotballklubb

Dato: Onsdag 20.05.15
Tid: Kl. 18.30 – 20:00
Sted: Klubbhuset
Til stede: Bjørn, Simen, Klaus, Ole, Kari Mette
Forfall: Wenche, Lea

| Saksnr. | Sak | Ansvar |
|---------|---|--|
| 33/15 | Innkalling og saksliste Godkjent uten merknader. | Bjørn |
| 34/15 | Orienteringssaker <ul style="list-style-type: none">• Regnskapsrapport Ingen vesentlige avvik.• Referat fra sportslig utvalg Møtet ble utsatt til 28. mai.• Anlegg Må lime noen av kunstgresslappene. Vi bør droppe dyprens og ifyll av gummigranulat i 2015 i og med at vi forventer nytt kunstgress på Parken sommeren 2016. Vi kan gjerne sette bort klipping av gress rundt Parken.• Utstyr Ny modell for utstyr fungerer bra i klubbhuset. Trenere fornøyd med uniformering. Mangler noen medisinskrin. G04 ønsker drakter. Jobber videre med bestillingssystem for på web. | Bjørn Wenche Simen Ole Kari Mette |
| 35/15 | KFK som kvalitetsklubb <u>Saken gjelder:</u> NFF Kvalitetsklubb 1 er det første av tre nivåer i NFF Kvalitetsklubb. Målet er å stimulere til god klubbutvikling som vil forsterke helheten. Godt strukturerte klubber tiltrekker seg frivillige og gir grobunn for sunn barne- og ungdomsidrett. | Bjørn |

Saksnr. Sak

Ansvar

For å bli tatt opp som prosessklubb med det siktemål å oppnå status som Kvalitetsklubb - Nivå 1, må klubben **innen onsdag 15.april** søke fotballkretsen via dette [søknadskjemaet](#).

Styreleder anbefaler at KFK ikke søker, men heller bruke 2015 til å jobbe med sider av våre organisasjon som vi vet ikke oppfyller kravene på Nivå 1.

Styret går gjennom de mål som er satt for Nivå og kartlegger mangler i vår organisasjon. Følgende mål er satt for Nivå 1:

Aktivitet

- Rekruttering: "Klubben skal ha en plan som beskriver hvordan de rekrutterer nye årskull med spillere og hvordan spillerne blir tatt i mot og gitt et likeverdig tilbud."

Status:

Vi bør skrive ut en plan eller ha et samlet avsnitt i Virksomhetsplanen om rekruttering og oppstart av nye årganger.

- Sportsplan: "Klubben har en sportsplan som minimum inneholder de fire nedenstående punkter."

Status:

Vi har en sportsplan. SU vil revidere denne i høst.

- Treneransvarlig: "Klubben skal ha en person som er ansvarlig for oppfølging av trenerne."

Status:

Vi har forsøkt, men ikke lykkes med å rekruttere trenerkoordinator. SU har fordelt gruppene i barnefotballen mellom oss. Vi bør fortsette å prøve å rekruttere. Trolig må vi opp i 50 % stilling.

Organisasjon

- Org.kart/rollebeskrivelser: "Klubben skal ha et organisasjonskart med rollebeskrivelser."

Status:

Vi har organisasjonskart, men mangler rollebeskrivelser.

- Økonomistyring: "Klubben skal ha en plan for

Saksnr. Sak

Ansvar

økonomistyring."

Status:

Vi har ingen enhetlig beskrevet plan skrevet ned, men vi har god økonomistyring.

- Oppstartsansvarlig: "Klubben skal ha en person som er ansvarlig for oppstartsåret for spillerne."

Status:

Oppgaven ligger til sportslig leder. Vi bruker Allidrett som primær rekrutterings og oppstartsmetode. Sportslig leder må gjerne peke ut en person som har denne rollen i SU.

- Klubbhåndbok: "Klubben skal ha en klubbhåndbok i henhold til NFFs mal for nivå 1."

Status:

Vi har. Klaus og Lea skal oppdatere klubbhåndboka i høst.

- Dommerkoordinator: "Klubben skal ha en person som er ansvarlig for rekruttering og oppfølging av dommerne."

Status:

Vi har.

- FIKS: "Klubben skal ha en person som er FIKS-ansvarlig."

Status:

Vi har.

Kompetanse

- Lederkompetanse: "Flertallet i klubbens styre skal ha NFFs leder 1-kurs."

Status:

Vi oppfyller dette kravet.

- Trenerkompetanse: "Klubbens trenere skal ha kompetanse."

KFK ønsker alle trenere i barnefotballen har Lisens C delkurs 1 og 2. Det mer ambisiøse mål enn det NFF har. Vi har rimelig god mål oppnåelse. Må kartlegges og

Saksnr. Sak

Ansvar

dokumenteres. Kan med fordel lage opplæringsplan på individnivå.

Vi har trenere i ungdomsfotballen med C-lisens.

Samfunns- og verdiarbeid

- Verdisett: "Klubben skal basere sin drift og aktiviteter på fotballens verdigrunnlag og utarbeide et eget verdisett."

Status:

Styret bør sette av tid til å jobbe med dette spørsmålet i høst.

- Hjemmekamper: "Klubbens hjemmekamper skal gjennomføres etter NFFs retningslinjer."

Status:

Vi bør drøfte om dette er noe vi skal formaliseres i vår klubb. Vi bør vurdere et speakeranlegg i denne sammenheng.

- Retningslinjer barn/ungdom: "Klubben skal dokumentere at aktiviteten følger NFFs retningslinjer for barne- og ungdomsfotball."

Status:

SU skal jobbe med dette temaet ifm revisjonen av sportsplanen.

- Årlig møte: "Klubben skal avholde et årlig møte om verdier, retningslinjer, Fair play og ett tema fra «trygge rammer»."

Status:

Vi bør vurdere å bruke ledermøtet i mars til dette temaet. Styret/SU bør alltid stille med representant på første foreldremøtet på nyoppstartet lag.

- Politiattest: "Klubben skal bekrefte at alle med relevante verv har levert gyldig politiattest."

Status:

Vi har system.

- Trygge rammer: "Klubben skal velge ut ett tema årlig og gjøre medlemmene kjent med temaet og utarbeide og implementere retningslinjer."

Saksnr. Sak

Ansvar

Status:

Styret tar avgjørelse og innarbeider i Virksomhetsplanen.

- Skader/forsikring: "Klubben skal informere om NFFs råd for skadeforebygging og forsikringsordninger. NFFs utvidete individuelle forsikring skal være kjent for foreldre og spillere. Alle lag skal ha et førstehjelpsskrin på trening og kamp."

Status:

Tas på hjemmeside og skal få en mer sentrale plass i lederboka.

<http://www.fotball.no/Utdanning-og-kompetanse/NFF-Kvalitetsklubb/Niva1/>

Avgjørelse:

KFK vil i 2015 prioritere å kjøre interne prosesser på følgende tema:

Aktivitet

- SU bes skrive ut en plan eller et samlet avsnitt i Virksomhetsplanen om rekruttering og oppstart av nye årganger.
- SU bes revidere sportsplanen i høst.
- Vi har forsøkt, men ikke lyktes med å rekruttere trenerkoordinator. SU bes evaluere forsøkene og komme med en anbefaling om videre retning.

Organisasjon

- Sekretær lager forslag til rollebeskrivelser for organ som er nevnt i klubbens organisasjonskart.
- Kasserer fremmer forslag til plan for økonomistyring. Den innarbeides eller linkes til Virksomhetsplanen.
- Klaus og Lea skal oppdatere klubbhåndboka i høst.

Kompetanse

- Trenerkompetanse: KFK ønsker alle trenere i barnefotballen har Lisens C delkurs 1 og 2. Det mer ambisiøse mål enn det NFF har. Vi har rimelig god mål oppnåelse. Må kartlegges og dokumenteres. Utdanningskontakten bes lage opplæringsplan på

| Saksnr. | Sak | Ansvar |
|---------|--|--------|
| | individnivå. | |
| | Samfunns- og verdiarbeid | |
| | <ul style="list-style-type: none">• Styret skal fram mot årsmøtet skrive ned KFKs verdsett, slik det framkommer i vår praksis og våre dokumenter.• Styret anbefaler at ledermøtet i mars settes av til å drøfte verdier, retningslinjer, Fair play og ett tema fra «trygge rammer». Styret/SU bør alltid stille med representant på første foreldremøtet på nyoppstartet lag. | |
| 36/15 | Eventuelt Ingen saker. | Alle |

Saker til neste møte:

Neste møte:

Styremøte på Restaurant Buen i Lørenskog hus onsdag 17. juni kl. 18.30 – 20.30

Kommende møter

Styremøte på klubbhuset onsdag 19. august kl. 18.30 – 20.30

Styremøte på klubbhuset onsdag 16. september kl. 18.30 – 20.30

Styremøte på klubbhuset tirsdag 20. oktober 2015 kl. 18.30 – 20.30

Ledermøte nr 2/15 på klubbhuset 22. oktober 2015 kl. 18.30

Styremøte på klubbhuset tirsdag 17. november 2015 kl. 18.30 – 20.30

Styrets julebord hos Klaus i Kornstien 16 fredag 20. november 2015 kl. 20.00

Styremøte på klubbhuset tirsdag 8. desember 2015 kl. 18.30 – 20.30

Styremøte på klubbhuset tirsdag 19. januar 2016 kl. 18.30 – 20.30

Styremøte på klubbhuset tirsdag 9. februar 2016 kl. 18.30 – 20.30

Årsmøte på klubbhuset torsdag 25. februar 2016 kl. 18.30

Referent Klaus Wike.